



คำสั่งโรงเรียนเมืองจำปาขัน

ที่ ๒๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของสถานศึกษา

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติ ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกำหนดแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนเมืองจำปาขัน เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. นางเทียม รักษาธรรม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายเสน่ห์ ประกอบเสริม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางเพ็ญศรี ที่สระคู	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายอุทัย สุริยมาตย์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายพยุงค์ศักดิ์ สุดสอาด	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายปรีดา พัฒโท	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวบังอร โสนน้ำเที่ยง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางมณีนเตร โสมเกษตรินทร์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายพิสิษฐ์ พลหินกอง	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวนิภาวรรณ พันสำโรง	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวถิรนนท์ ศุภาพิพรรณ	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวธิดารัตน์ ลาสองชั้น	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๓. นางสาวทิวिता โต๊ะเงิน	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๔. นางสาวธัญรดี ปุยงูงา	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๕. นางสาวสุดารัตน์ สุทธิขัน	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๖. นายรัฐพล แสนเมือง	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๗. นายนิคม บุตรหินกอง	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวกุลณัฐ มุลรัตน์	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๙. นางสาวอารีสา คูคำ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒๐. นางสาวนวลไย เจนสำโรง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. นางสาวชลลดา พันธลา	ธุรการโรงเรียน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของสถานศึกษา

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้าง ของสถานศึกษา

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติ ปฏิบัติในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้าง ของสถานศึกษา

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ของสถานศึกษา ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการสถานศึกษาโดยเร็ว

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นางเทียม รักษาธรรม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองจำปาขัน